

NUEVAS FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DEL TIEMPO LIBRE



►► El mundo por delante ► Meritxell Morera es la cofundadora de Sabática, una empresa especializada en tiempo libre y ocio.

MERCADO LABORAL

El régimen de empleados del hogar perdió 100.000 afiliados en dos años

ROSA MARÍA SÁNCHEZ
MADRID

El número de afiliados en el Régimen Especial de Empleados del Hogar se situó en julio en una media de 273.609 cotizantes, 68.717 menos que hace un año (lo que representa una caída del 20,07%), y unos 100.000 menos que el máximo registrado a finales del 2005, como consecuencia del proceso de regularización de inmigrantes. Es el régimen de la Seguridad Social que está cayendo con más fuerza. El régimen del Carbón ha perdido el 8% en un año mientras que el conjunto del sistema de la Seguridad Social ha ganado el 3% de cotizantes en los 12 últimos meses.

Estos datos demuestran que el Régimen Especial de Empleados del Hogar está cayendo en picado y, según el secretario de Estado de la Seguridad Social, Octavio Granados, no cabe pensar que ahora haya menos personas trabajando en este sector sino que se está produciendo una vuelta a la economía sumergida en esta actividad.

La Seguridad Social detecta un alza de la economía sumergida

En su reciente comparecencia para presentar los datos de afiliación del mes de julio, Granados explicó que se observa que buena parte de las personas que se dan de baja en este régimen (en su mayoría, mujeres), enseguida se dan de alta en otros epígrafes de la Seguridad Social, ya sea como trabajadores autónomos, como empleadas de empresas de servicios (con frecuencia, de limpieza) u otros.

La cifra de cotizantes en el Régimen Especial de Empleados del Hogar pegó un gran salto en el 2005 a raíz de la regularización de inmigrantes. Entonces se pasó de una media de 184.301 afiliados de media en el 2004 a una media de 366.143 en el 2005, con picos algo por encima. Se produjo un fuerte aumento del 98,67%, cuyas tasas de avance se fueron normalizando durante la primera mitad del ejercicio 2006. En la segunda mitad del año pasado empezaron a dominar las bajas sobre las altas y en la actualidad la caída son del 20%.

De los 273.609 afiliados en este régimen especial, 68.906 se concentran en Madrid y 51.294 en Cataluña (la mayor parte, en la provincia de Barcelona, con 42.396 cotizantes). En Andalucía se contabilizan 27.913 afiliados y en Valencia, 24.800. ≡

El mejor paréntesis

Sabática organiza actividades para periodos de excedencia ≡ La oferta incluye desde cursos de formación en Noruega a escapadas para preservar el Gran Cañón

JOSEP M. BERENGUERAS
BARCELONA

Hay veces que uno necesita decir «basta!». Un cambio en la vida, un paso adelante, lejos del hogar habitual y de la rutina. Un tiempo sabático después de años de trabajo, estudios, o simple cansancio. Un paréntesis. ¿Y qué hacer con ese tiempo? La empresa madrileña Sabática (www.sabatica.org) da respuesta a esa pregunta: ofrece soluciones a todos aquellos que quieran tomarse un tiempo sabático en forma de cursos de formación, voluntariado o trabajo remunerado.

«Somos una empresa de servicios», recuerda una de las fundadoras de la empresa, Meritxell Morera. Ducha en mil y una experiencias en países de todo el mundo, Morera aplica sus vivencias a esta nueva experiencia profesional, una idea nueva en estas tierras pero que, sin embargo, funciona desde hace años en otros países como Dinamarca y Gran Bretaña.

«El concepto del *gap time* (tiempo libre y excedencias) aún no está implantado en España», explica Morera. «Puede resultar

extraño que una persona decida tomarse un tiempo libre, pero en otros países ese concepto está integrado en la cultura de la sociedad: forma parte de la vida laboral de las personas», añade.

Según la Confederación Internacional de Viajeros Estudiantes (ISTC) son sus siglas en inglés, se prevé un crecimiento del 33% de este tipo de viajeros en los próximos años. En Gran Bretaña, por ejemplo, más de 200.000 personas han realizado ya un año sabático después de finalizar sus estudios. En España, de momento, no hay cifras.

Sabática ofrece un abanico de actividades muy diverso. Desde rescatar pingüinos en Ciudad del Cabo (Sudáfrica) a preservar el Gran Cañón del Colorado (EEUU). También ofrece cursos (de inglés en Australia o de buceo en Malta) y algunos trabajos remunerados (desde profesor de inglés en China hasta agricultor en Noruega). «Estamos abiertos a nuevas propuestas», agrega Morera, quien explica que la base para conseguir un catálogo con más de 50 ofertas es tener «una buena agenda de contactos». «Son mu-

chos años en esto», recuerda.

«Sabática organiza el viaje y garantiza una supervisión continua durante la estancia», señala Morera. Porque, como recuerda, «no somos una *oneegé*, ni tampoco una *agencia de viajes*». «Hay gente que viene y nos pregunta ¿qué tenéis para salir la semana que viene?. No, nosotros no funcionamos así. Estudia-

► TIEMPO DE APRENDIZAJE

En otros países, la idea de un año de pausa está aceptada en la vida laboral

mos caso por caso, qué es lo que buscan, les sometemos a cuestionarios para ver si encajarían, si cumplen los requisitos...», explica la cofundadora de Sabática.

Nacidos hace apenas siete meses, tienen ya medio centenar de clientes individuales, una quincena de ellos ya disfrutando de su viaje. Las experiencias son positivas. «De momento todo son buenas sensaciones, los viajes están yendo muy bien», explica.

«Los trabajadores tienen que saber que, según sus convenios, tienen periodos de excedencia para este tipo de actividades. Acogerse a estas medidas no es ir contra la empresa», recuerda Morera. Y precisamente son las empresas las que pueden ver en estas actividades de *gap time* un valor añadido para sus empleados. Ya hay algunas compañías que se han puesto en contacto con Sabática para planificar viajes para sus empleados. «Pueden dar un valor añadido a la empresa y crear un clima futuro de trabajo óptimo», razona.

«La gente no comprende que pongamos requisitos previos. A veces parece que no queremos vender nuestro producto, porque tenemos que decir 'no' a algunas personas porque no se ajustan a los programas», afirma. Como ejemplo, el de una señora de unos 60 años: «Quiere ir al Gran Cañón sí o sí. El problema es que allí se va a picar piedras, a dormir en tiendas de campaña. Le estamos buscando alguna alternativa... Pero será difícil convencerla». ≡

<p>Cruceros TODO INCLUIDO AÚN ESTÁS A TIEMPO DE EMBARCAR CON LAS MEJORES OFERTAS</p>	<p>CRUCERO BRISAS del MEDITERRANEO 8 días / 7 noches a bordo del Buque Oceanic Visitando: Villefrance (Mónaco/Monte Carlo), Livorno (Florencia/Pisa), Roma, Nápoles y Túnez Salida 17 de Septiembre • Salida y regreso desde/a Barcelona Camarote Interior desde 769€ Consulta condiciones de esta oferta. Tasa de embarque (180€) y tasa de servicio (55€), no incluidas. Puedes pagar tus vacaciones en 10 meses sin intereses.</p>	<p>CRUCERO ANTILLAS Y GRANADINAS 9 días / 7 noches a bordo del buque Holiday Dream Visitando: Aruba, Curaçao, Isla Margarita, Granada, Barbados y Mayreú. Incluye vuelos Madrid/Aruba/Madrid y traslados. Salidas 1, 8 y 15 de Septiembre. Camarote Interior desde 989€</p>	<p>Viatges Crisol 902 436 436 www.viatgescrisol.com</p>
---	---	---	--